

Samtidighedsferie

Har du styr på din ferieplanlægning?

Kære medarbejder

Under den gamle ferielov har du været vant til at få alle optjente feriedage fra et ferieår til rådighed fra maj måned året efter. Derfor har du nok heller aldrig overvejet, hvorvidt du havde nok feriedage til din sommerferie. Men med den nye ferielov har vi fået samtidighedsferie, som kræver, at du selv holder styr på din ferieoptjening.

Samtidighedsferie kort fortalt

Samtidighedsferie betyder, at vi optjener ferie løbende, som vi også løbende kan afholde. Ligesom ved den gamle ferielov optjener vi stadig 2,08 feriedag pr. måned. Nyt er, at feriedagene nu er tilgængelige måneden efter. Det vil f.eks. sige, at de 2,08 feriedage, vi har optjent i september, har vi fået til rådighed den 1. oktober.

Det kan sammenlignes lidt med en pose lommepege, der under den gamle ferielov blev givet én gang årligt, hvor den nu bliver delt løbende ud over 12 måneder. Det stiller krav til, at du som medarbejder selv formår at bevare overblikket over, hvor længe du skal spare feriedage op, før du har nok til eksempelvis en sommerferie.

Regn baglæns for at sikre dig din sommerferie

Vil du, som mange andre, gerne holde tre ugers sommerferie i juli måned? I tilfældet af, at du ikke bruger nogle af dine feriedage fra den 1. september 2020 frem til juli 2021 (og ikke har noget restferie fra forrige ferieår), så har du 20 hele feriedage til rådighed fra 1. juli 2020, som er tilstrækkelig til tre ugers sommerferie.

Men hvis du f.eks. vil bruge fem dage på din juleferie i 2020 og fem dage på din vinterferie i 2021, har du "kun" 10 dage tilbage, som du kan bruge på evt. øvrig ferie og din sommerferie i de første syv måneder af 2021.

Ferie på forskud: Muligheden for at låne feriedage

Alle arbejdsgivere har under den nye ferielov mulighed for at tilbyde deres medarbejdere, at de kan afholde dele af deres ferie allerede før, medarbejderne har optjent den.

Indgår du en aftale med din arbejdsgiver om, at du kan holde ferie på forskud, vil dine feriedage blive modregnet i takt med, at du optjener nye feriedage.

Ferie på forskud er en rar mulighed, hvis du er begrænset i at kunne holde en ønsket ferie. Dog kræver brugen af ferie på forskud, at du i endnu højere grad holder tungen lige i munden i forhold til dit ferieregnskab.



OBS har du en 6. ferieuge eller andre feriefri dage, skal det lægges til eksemplet.



Få sikret din sommerferie

Så kære medarbejder

Hvis sommerferien også er din primære hovedferie, anbefaler vi, at du tager udgangspunkt i den, når du skal holde styr på dit ferieregnskab. På den måde sikrer du at have feriedage nok til at kunne holde din ønskede sommerferie.

Spørg derfor dig selv, hvor lang en sommerferie du vil have. Ud fra det tal, kan du regne baglæns og se, hvor mange feriedage du har tilbage til en evt. jule-, vinter- og påskeferie.

Eksempel på ferie på forskud

Da vi i oktober 2020 kun havde nået at få 2,08 feriedage til rådighed fra første måned under den nye ferielov, har mange uden restferie stået og manglet 2,92 dage til en uges efterårsferie. De manglende feriedage har en del medarbejdere valgt at låne på forskud. Hvis du er en af dem, betyder det, at du først vil have plus på feriekontoen igen til december, hvor der vil være 1,24 feriedag til rådighed. Det betyder også, at du kun har én hel dag til juleferien.

Benytter du dig derfor igen af ferie på forskud i december, evt. de 2,08 fra den kommende måned, står du i en situation, hvor du "kun" har 12 hele feriedage til din sommerferie og øvrig ferie i de første syv måneder af 2021.

Har du nok ferie til din sommerferie?

Benyt regnstykket nedenfor, og find ud af, hvor meget ferie du har til din sommerferie og øvrig ferie inden da.



Antal hele måneder til din ønskede sommerferie

×



Antallet af feriedage tildelt pr. måned

+



Din nuværende feriesaldi

=



Så mange feriedage har du til sommerferie og øvrige ferie inden da (f.eks. jule-, vinter- og påskeferie)*

*Har du en 6. ferieuge eller andre feriefridage, skal det lægges til resultatet